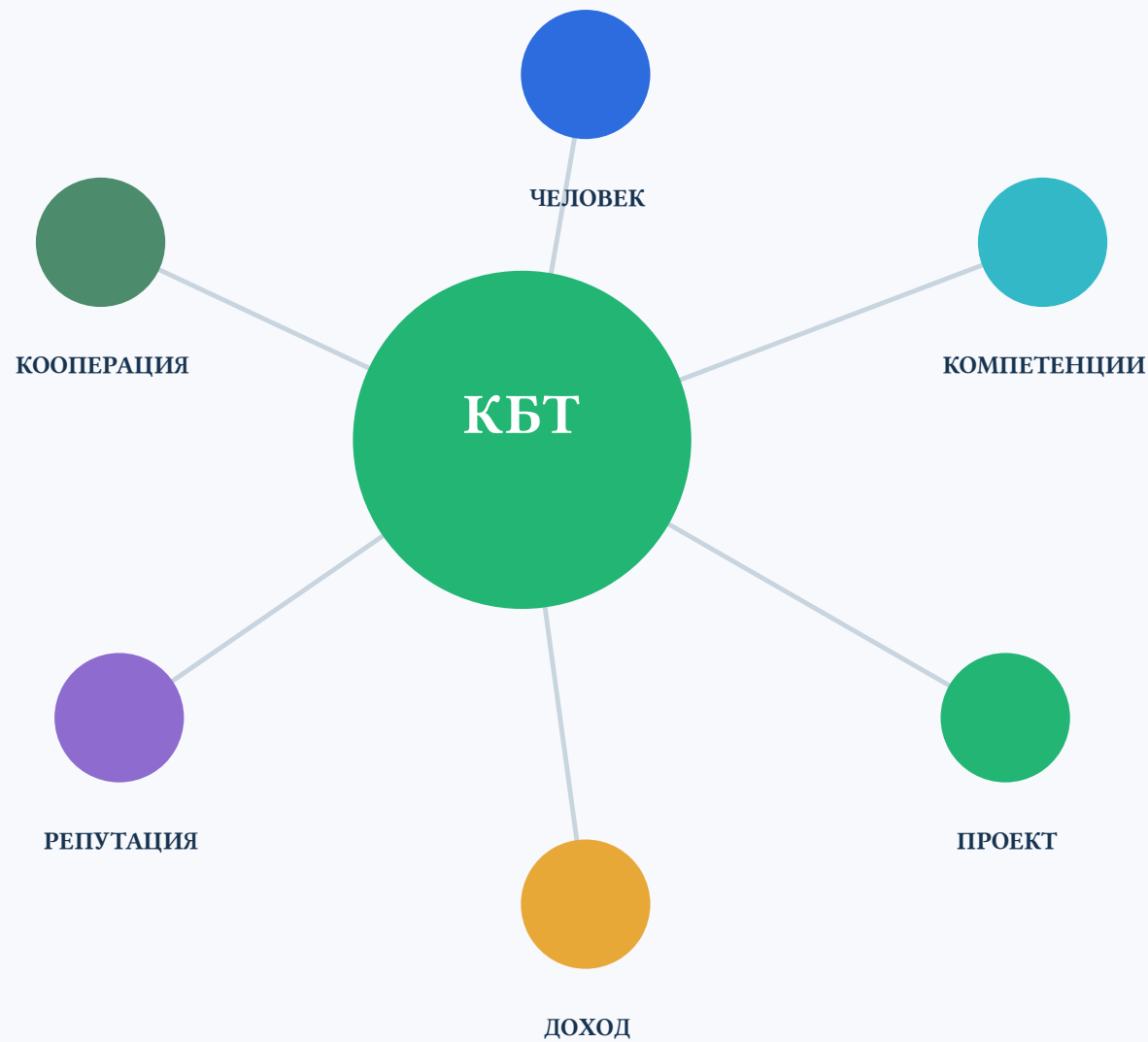


СОЦИАЛЬНАЯ
КООПЕРАЦИЯ

КООПЕРАТИВНАЯ БИРЖА ТРУДА

Инфраструктура кооперативной
занятости, проектной кооперации и
развития человеческого потенциала

Версия 1.0 • 22 августа 2026



Не биржа вакансий — инфраструктура участия

КБТ переводит спрос на результат в организованную кооперацию людей, компетенций, ресурсов и договорных отношений.

Проблема

Рынок труда часто соединяет человека только с вакансией. Проектная работа, переобучение, кооперация и подтвержденный вклад остаются разрозненными.

Решение

КБТ объединяет поиск задач, формирование команд, юридическое оформление, расчеты, обучение и репутацию в одном цифровом процессе.

Результат

Главный продукт системы — не вакансии, а организованная возможность человека участвовать в создании востребованного результата.

Формула КБТ

способность → подтвержденная компетенция → команда → результат → доход →
репутация → новый уровень участия

Миссия и целевая модель

Сделать труд, компетенции и кооперацию доступным ресурсом развития человека, территории, предприятия и общества.

Спрос ↔ люди

Сокращение разрыва между наличием задач и наличием компетенций.

Команды

Формирование проектных и устойчивых кооперативных команд.

Обучение

Связь переобучения и квалификации с реальным спросом.

Защищенность

Выбор законной модели занятости без подмены трудовых отношений.

Репутация

Подтвержденная история результата, качества и надежности.

Самостоятельность

Переход от отдельного задания к устойчивому экономическому участию.

Участники системы

КБТ связывает спрос, исполнение, развитие компетенций и инфраструктуру в единой операционной модели.

Гражданин / специалист

Компетенции, выполнение задач, доход, репутация

Проектная команда

Временное объединение под измеримый результат

Кооператив

Устойчивая совместная деятельность и сервисы участникам

Заказчик

Государство, бизнес, НКО, кооператив, гражданин

Образовательный партнер

Обучение, практика, сертификация

Инфраструктурный партнер

Оборудование, логистика, финансы, страхование

Оператор КБТ

Платформа, регламенты, безопасность, аналитика

Архитектура цифровой платформы

Девять функциональных модулей формируют сквозной цикл от профиля участника до аналитики рынка труда.

01 Профиль участника

02 Реестр задач и проектов

03 Конструктор команд

04 Контур договоров

05 Учет вклада и результата

06 Расчеты

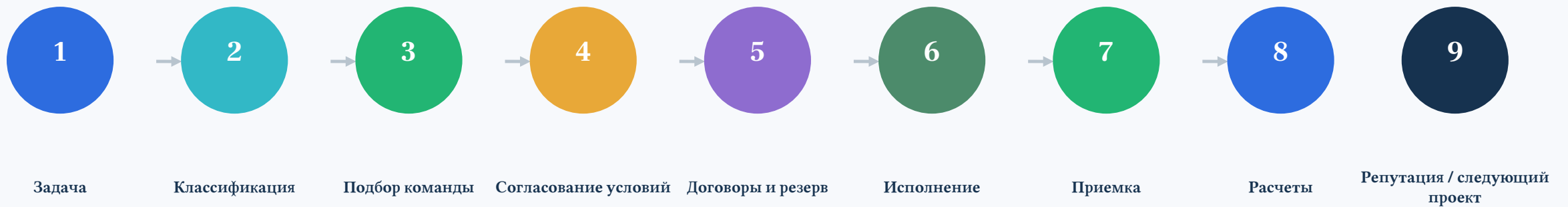
07 Репутация и доверие

08 Обучение и переквалификация

09 Аналитика

Сквозной процесс

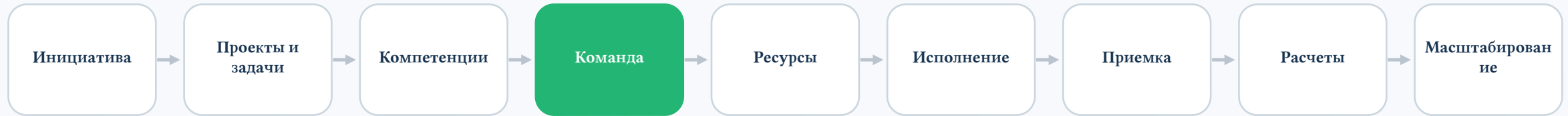
От постановки задачи до выплаты, репутации и следующей траектории развития.



Каждый этап фиксируется цифровым следом: кто участвовал, на каких условиях, какой результат принят и какой вклад подтвержден.

КБТ в системе «Социальная кооперация»

Кадрово-производственный контур, который превращает инициативы в команды, исполнение и масштабируемый результат.



Для граждан

Доступ к задачам, проектам, коллективному предпринимательству и траектории роста.

Для кооперативов и бизнеса

Поток заказов, распределенный пул компетенций, формирование новых участков деятельности.

Для управления

Фактическая аналитика спроса и предложения труда, кадровых дефицитов и результатов программ.

Правовая модель: форма отношений выбирается по факту

КБТ не подменяет трудовые отношения и не превращает любого исполнителя в «совладельца результата».

Трудовой договор

Когда есть признаки трудовых отношений и включение в организацию работодателя.

ГПХ

Для самостоятельного выполнения конкретного результата.

Самозанятый / ИП

Для допустимой предпринимательской модели с учетом налоговых ограничений.

Кооператив

Членские, паевые и хозяйственные отношения по законодательству и внутренним документам.

Проектный консорциум

Для сложных межорганизационных проектов с распределением ролей и ответственности.

Обязательна юридическая экспертиза юрисдикции
запуска

Экономическая модель платформы

Устойчивость КБТ строится на понятной стоимости сервиса, а не на скрытом «налоге на труд».

Сервисная комиссия

с успешно исполненного заказа

Абонентские сервисы

для крупных заказчиков и кооперативов

Аналитика

кадровое прогнозирование и карты спроса

Кадровые программы

формирование резервов и проектных команд

Программы занятости

государственные и региональные

Партнерские сервисы

обучение, страхование, расчеты — добровольно

Принцип: правила распределения выручки внутри команды или кооператива определяются договором, правовой формой и фактическим вкладом.

ИИ-контур КБТ

ИИ помогает навигации и эффективности, но не становится непрозрачным арбитром судьбы участника.

Матчинг

Сопоставление задач и компетенций

Дефицит навыков

Рекомендации по обучению

Команды

Комплектование проектных ролей

Риски

Прогноз сроков и загрузки

Декомпозиция

Помощь заказчику в постановке задач

Аналитика

Прогноз спроса на рынке труда

Антифрод

Выявление аномалий с человеческим пересмотром

Приоритетные сценарии применения

Запуск целесообразно начинать там, где есть измеримый результат, кадровый дефицит и возможность формировать проектные команды.

Строительство и благоустройство

ЖКХ, энергетика, экология

Социальное обслуживание

Производственная кооперация МСП

Инженерные и научные проекты

Цифровизация, данные, дизайн

Сельское хозяйство и логистика

Молодежь, стажировки, первая занятость

**Профессиональное возвращение и
адаптивная занятость**

MVP и дорожная карта запуска

Пилот должен доказать не масштаб интерфейса, а жизнеспособность полного цикла: заказ → команда → договор → результат → расчет.



Критерий перехода между этапами: подтвержденные заказы, юридически корректные сделки, принятые результаты и повторный спрос.

Система показателей

КБТ должна измеряться не количеством регистраций, а фактическим экономическим и социальным результатом.

Активные участники

Заказчики и проекты

Время формирования команды

Доля принятых результатов

Объем выплат

Повторные заказы

Рост квалификации и дохода

Устойчивые команды

Споры и срок разрешения

Управление системой

Разделение стратегии, операционного управления, правового контроля и независимого разрешения споров.

Стратегический совет

Цели, стандарты, развитие экосистемы

Оператор платформы

Технологии, данные, сервис, безопасность

Правовой и комплаенс-контур

Допустимые модели договоров и контроль рисков

Отраслевые советы

Квалификации и критерии результата

Региональные координаторы

Заказы, сообщества, развитие пилотов

Комиссия по доверию и спорам

Конфликты и апелляции рейтинга

КООПЕРАТИВНАЯ БИРЖА ТРУДА

Новая инфраструктура участия

Не просто найти работу.

Организовать способность человека создавать востребованный результат — в команде, в законной форме, с прозрачным доходом и подтвержденной репутацией.

ЧЕЛОВЕК → КОМПЕТЕНЦИЯ → КОМАНДА → РЕЗУЛЬТАТ → ДОХОД →
РЕПУТАЦИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ КООПЕРАЦИЯ